

第11回 新規採用職員研修(後期)

1 研修のねらい 実務を経験した上で、職務遂行に必要な知識を修得する。また、日常業務の改善方法を修得し、行政運営に貢献できる能力を養う。		
2 対象者 (予定人員42名) 新規採用職員研修(前期)修了者		
3 研修の概要 【地方自治のしくみ】 地方公共団体の仕組みや種類等を学び、地方自治の意義や概念を理解する。 【メンタルヘルス】 ストレスとは何かを知り、各人が自身のストレスチェックを行う。また、ストレス対処法を学習し、自分自身でメンタルヘルスをコントロールできるように促す。 【仕事の工夫と改善】 仕事を改善するための視点や方法について認識し、職務遂行や政策形成の基礎となる問題解決能力の向上を図る。		
4 日程 平成30年11月13日(火) ～ 平成30年11月14日(水) (1泊2日)		
	時間割	講師
1日目	10:00 ～ 10:30 開講式	
	10:30 ～ 12:00 ———地方自治のしくみ	自治体職員
	13:00 ～ 14:45	
	15:00 ～ 17:00 はじめてのメンタルヘルス講座	あいメンタルヘルスサポート 代表 中山 かおり 氏
2日目	9:00 ～ 12:00 ———仕事の工夫と改善	一般社団法人 日本経営協会 講師 中村 新 氏
	13:00 ～ 16:00	
	16:00 ～ 16:30 アンケート、事務連絡	