

日 程 表

第2回 チームビルディング研修

～職場力向上のために～

1 研修のねらい 能力や個性が異なる人間の集団を同じ目標に向けさせ、まとめ、組織づくりをする。その技法や考え方を修得する。	
2 対象者（予定人員 24名） 30代後半以上で、チームをまとめていく技法や考え方の修得を必要とする職員 ※チーム内におけるメンタルヘルス対策の方法を学ぶ研修ではありません。 研修のねらい及び概要を熟読のうえ、参加してください。	
3 研修の概要 チームを率いるリーダーや組織の管理監督者は、いかに短時間で効果的にチームとして活動できるようにするかを考える必要があります。 組織横断的な課題への対応や、協働によるまちづくりを進めるなかで、能力や個性が異なる者同士が活動しやすい環境をつくるには、「どのようなポイントに配慮して」「どのようなことをすればよいか」ということについて、実践を交えながらその考え方、技法について学びます。	
4 日 程 平成31年 1月31日（木）～ 2月 1日（金） [1泊2日]	
時間割	講師
1 日 目	堀 公俊事務所 代表・組織コンサルタント 堀 公俊 氏
10:00～10:30 オリエンテーション	
10:30～12:00 チームビルディングとは	
13:00～15:00 チームの関係性を高める 「会話」のアクティビティとスキル	
15:00～17:00 チームの結束力を高める 「対話」のアクティビティとスキル	
2 日 目	
9:00～12:00 チームのやる気を高める 「議論」のアクティビティとスキル	
13:00～15:00 チーム内の葛藤に対処する	
15:00～16:00 持続可能なチームづくり まとめ	
16:00～16:30 アンケート、事務連絡	