

日 程 表

第 1 回採用試験面接官の面接力アップ研修

～上質な人材を獲得して組織力を高めるために～

1 研修のねらい 面接試験を効果的に実施するために、特に難しいとされる評価の仕方に重点を置いた講義、実習等を通じて、採用試験面接官としての面接技法の能力向上を図る。	
2 対象者（予定人員 30名） ・面接試験の内容や進行について検討する立場の職員 ・業務上、面接試験に関わる職員	
3 研修の概要 面接試験は人材育成の第一歩です。「是非育てたい」と思える、ポテンシャルの高い人材を獲得して、オーダーメイドで育てる。これが自治体人材マネジメントの「あるべき姿」です。したがって、職場の組織力を高めるためには、面接試験のレベルアップが不可欠です。 「面接カードが昔のまま」「ありきたりの質問をして、模範解答が返ってくるだけ」「受験者の本音が引き出せない」「面接では優秀だと思った職員が役に立たない」この研修ではこうした悩みを解決するために必要な知識と技法を実践的に学びます。	
4 日 程 令和元年7月1日（月） [1日]	
時間割	講師
9:00～ 9:15 オリエンテーション	公立大学法人福岡県立大学 人間社会学部 教授 神谷 英二 氏
9:15～10:15 深刻な人手不足と激変する地方公務員試験	
10:15～11:15 求める人材像の「見える化」とPR	
11:15～12:00 面接試験における問題点の深掘り	
13:00～14:00 エントリーシートデザインのデザインと面接技法	
14:00～16:45 実習①質問作成 実習②揺さぶりと深掘り 実習③評価	
16:45～17:00 アンケート、事務連絡	