

1 研修のねらい 監督者としての役割を理解し、組織管理のために必要なマネジメント能力、人材育成能力の向上を図る。		
2 対象者 (予定人員36名) 新任係長 (昇任後1年未満の係長)		
3 研修の概要 【人権学習】 パワーハラスメントを人権の視点で捉えることで、人権問題に対する正しい理解と認識を深め、人権意識の涵養を図る。 【マネジメント能力の向上】 行政環境の変化を踏まえたうえで、監督者の役割とマネジメントについての理解を深め、監督者としての仕事の進め方や自職場活性化の方法を学び、取り組み課題の形成を図る。		
4 日程 令和元年7月4日(木) ~ 令和元年7月5日(金) (1泊2日)		
時間割		講師
1 日 目	10:00 ~ 10:30 開講式	
	10:30 ~ 12:00 人権学習	NPO法人福岡ジェンダー研究所 理事 高木 里美 氏
	13:00 ~ 17:00 マネジメント能力の向上 (係長の役割とマネジメント)	株式会社NGC 代表取締役社長 中村 芳樹 氏
	17:45 ~ 19:30 情報交換会	
2 日 目	9:00 ~ 12:00 マネジメント能力の向上 (仕事の推進と問題解決)	株式会社NGC 代表取締役社長 中村 芳樹 氏
	13:00 ~ 16:00 マネジメント能力の向上 (組織の活性化)	
	16:00 ~ 16:30 アンケート、事務連絡	