

第4回 再任用職員



◆研修のねらい

再任用職員としての立場と役割・責任を自覚、認識し、不安や不信を排除して希望をもって新しい環境に適応できるように、誇りを持って再スタートするための意識改革を図る。

◆研修情報

- 対象者 再任用職員
- 募集人員 50名
- 日程 令和2年8月7日(金)
- 研修形式 グループ

◆研修概要

【再任用職員の立場と役割】

新たな立場・役割・状況を整理し、再認識する。組織の戦力となり職務を円滑に遂行するためには、どのように役割を担うか、また、自身のモチベーション維持について考える。

【コミュニケーションのポイント】

周囲から期待されていることを踏まえ、自分にできること、すべきことを明確にする。また、併せてすべきでないことも明確にする。

【アドバイス・指導のコミュニケーション】

周囲の職員から求められるものは何か、また、今までの経験や知識を、どのように伝えたらよいかを考える。

【自身の成長と次世代への継承】

『社会における役割の認識は、人としての魅力を高めることにつながる。すなわち、それは周囲からの信頼を高めることとなる。』

新たな立場により、不安や悩みは出てくるが、そこから学び、人間的魅力を高められる要素は多く、より充実した人生を送るためにも、誇りをもって前向き上向きに業務に励めるよう意識づけを図る。

◆登壇予定講師

【再任用】

(株)アイベック・ビジネス教育研究所

黒田 貞 氏

◆予定科目

- 再任用職員の立場と役割
- コミュニケーションのポイント
- アドバイス・指導のコミュニケーション
- 自身の成長と次世代への継承

◆スケジュール

9:00 9:15

12:00 13:00

16:45

受付	開講式	再任用職員の立場と役割	休憩	コミュニケーションのポイント	アドバイス・指導のコミュニケーション	自身の成長と次世代への継承	アンケート、事務連絡
----	-----	-------------	----	----------------	--------------------	---------------	------------