

# 第10回新任係長研修



## ◆研修のねらい

監督者としての役割を理解し、チーム運営・組織管理のために必要なコミュニケーション能力やマネジメント能力、人材育成能力の向上を図る。

## ◆研修情報

- 対象者 新任係長（昇任後1年未満の係長）
- 募集人員 42名
- 日程 令和2年9月3日(木)  
～9月4日(金)
- 研修形式 グループ

## ◆研修講師および概要

### 【人権学習】

- 講師：株式会社ミュゼ 代表取締役 齋藤 直美 氏
- 概要：パワーハラスメントを人権の視点で捉えることで、人権問題に対する正しい理解と認識を深め、人権意識の涵養を図る。

### 【部下のほめ方しかり方】

- 講師：株式会社ミュゼ 代表取締役 齋藤 直美 氏
- 概要：部下指導の土台となる信頼関係を築き、やる気を引き出す「褒め方」とパワハラにならず成長を促す「叱り方」を理論と実践を通して学びます。

### 【マネジメント能力の向上】

- 講師：株式会社NGC 代表取締役社長 中村 芳樹 氏
- 概要：行政環境の変化を踏まえたうえで、監督者の役割とマネジメントについての理解を深め、監督者としての仕事の進め方や自職場活性化の方法を学び、取り組み課題の形成を図る。

## ◆スケジュール

|     | 10:00 | 10:15 | 11:45 | 12:45       | 16:45         |
|-----|-------|-------|-------|-------------|---------------|
| 1日目 | 開講式   | 人権学習  |       |             | 部下のほめ方しかり方    |
|     |       |       | 休憩    |             |               |
| 2日目 |       |       |       | マネジメント能力の向上 | アンケート<br>事務連絡 |
|     | 9:00  |       | 11:45 | 12:45       | 16:00         |
|     |       |       |       |             | 16:30         |

## ◆関連研修

- チームビルディング研修
- アサーティブコミュニケーション研修
- コーチング研修
- タイムマネジメント研修