

チームビルディング研修



◆研修のねらい

係・課に限らず、能力や個性が異なる人間が集まるチームを同じ目標に向けさせ、まとめ、組織づくりをする。その技法や考え方を修得する。

◆研修情報

- 対象者 20～40代の職員
- 募集人員 24名
- 日程 令和2年11月5日(木)～11月6日(金)
- 研修形式 グループ

◆研修概要

各種チーム（組織）のリーダーは、いかに短時間で効果的にチームとして活動できるようにするかを考える必要があります。

組織横断的な課題への対応や、協働によるまちづくりを進めるなかで、能力や個性が異なる者同士でより効果的な成果を発揮することができる環境づくりのために、「どのようなポイントに配慮して」「どのようなことをすればよいか」ということを、科目ごとに講義と演習を交えながら実践的に学びます。

※チーム内におけるメンタルヘルス対策の方法を学ぶ研修ではありません。

◆予定科目

- I. チームビルディングとは
- II. チームの関係性を高める「会話」のスキル
- III. チームの結束力を高める「対話」のスキル
- IV. チームのやる気を高める「議論」のスキル
- V. チーム内の葛藤に対処する「変革」のスキル
- VI. チームの学習を深める「省察」のスキル
- VII. 持続可能なチームづくり

◆登壇予定講師

堀 公俊事務所
代表・組織コンサルタント 堀 公俊 氏

◆こんな人におすすめ

- チームを上手にまとめるスキルを修得したい職員
- チームの一員としての関わり方を修得したい職員

◆昨年度受講者の声

- リーダーシップの発揮の仕方という、まず一番学びたかったことをワークを通して深めることが出来、また、チーム内の問題解決の手法も実践を通して身に付けることが出来た。
- チームの関係性を高めるための「会話」や、結束力を高めるための「対話」などがとても重要であることを再認識できました。

◆スケジュール

	10:00	10:15	11:45	12:45	15:00	16:45
1 日目	オリエンテーション	チームビルディングとは	休憩	チームの関係性を高める「会話」のスキル	チームの結束力を高める「対話」のスキル	
2 日目	9:00	10:30	11:45	12:45	15:00	16:00 16:30
	チームのやる気を高める「議論」のスキル	チーム内の葛藤に対処する「変革」のスキル	休憩	チームの学習を深める「省察」のスキル	持続可能なチームづくり	アンケート・事務連絡