

第3回 部長研修



◆研修のねらい

今、地方自治体が置かれている状況を自治体の存在価値を高めるチャンスとして捉え、様々な地域の住民や団体などと協働して新しい価値を創造していくための『人間力』あるマネジメントとリーダーシップの向上を図る。

◆研修情報

- 対象者 部長級（部長制未施行の市町村においては課長相当職昇任後4年以上の職員）
- 募集人員 42名
- 日程 令和2年11月17日(火)
- 研修形式 グループ

◆研修概要

【部長級マネジメントの変革】

時代の流れを読み解き、その本質を捉え、戦略を立てることへの意識の醸成とこれからの時代のマネジメントのあり方を理解する。

【人間力を高める】

人間力とはなにか？なぜ人間力が求められるかを学ぶ。

【先見力を養う】

未来についての客観的思考かつ大局的洞察力の重要性を理解し、求められるリーダーシップとは何かを学ぶ。

【真の部下育成支援】

貢献意欲を自ら高め、仕事を通して成長し、幸せ感を持てる部下を育てる課長職等を生み出していくための育成支援のあり方を学ぶ。

【職場風土変革のマネジメント】

主体性が育まれる職場づくりのために部長職の意識と行動の変容を図ることについて学ぶ。

◆登壇予定講師

(株)PATOS (パトス)
取締役総括部長 近藤 晃司 氏

◆予定科目

- 部長級マネジメントの変革
- 人間力を高める
- 先見力を養う
- 真の部下育成支援
- 職場風土変革のマネジメント

◆スケジュール

9:00	9:15		12:00	13:00		16:45	17:00
開講式	部長級マネジメントの変革	人間力を高める	先見力を養う	休憩	真の部下育成支援	職場風土変革のマネジメント	アンケート事務連絡