

第11回 新規採用職員研修(後期)



◆研修のねらい

自治体職員としての心がまえを再確認する。また、実務を経験した上で、職務遂行に必要な知識を修得するとともに、日常業務の改善方法を修得し、行政運営に貢献できる能力を養う。

◆研修情報

- 対象者 新規採用職員
(原則として採用後1年未満の職員で、公務員経験者を除く)
- 募集人員 42名
- 日 程 令和2年11月5日(木)～11月6日(金)【2日】
- 研修形式 グループ・スクール

◆研修内容、講師

講義	講師	概要
公務員倫理	福岡県市町村職員研修所長	信頼される公務員としての倫理観を理解し、職員の義務
地方自治のしくみ	自治体職員	地方公共団体の仕組みや種類等を学び、地方自治の意義や概念を理解する。
はじめてのメンタルヘルス講座	あいメンタルヘルスサポート 代表 中山 かおり氏	ストレスとは何かを知り、各人が自身のストレスチェックを行う。また、ストレス対処法を学習し、自分自身で
仕事の工夫と改善	麻生教育サービス株式会社 委嘱マネジメントコンサルタント 講師 秋満 直人氏	仕事を改善するための視点や方法について認識し、職務遂行や政策形成の基礎となる問題解決能力の向上を

◆担当者から

入職して半年がたち、業務に慣れてきた頃だと思えます。

一方で、仕事に対して不安を感じることもあるかと思えます。

この研修では、同じ時期に入職した県内の仲間と一緒に振り返りをしながら、公務員について、そして社会人としての基本を学んでいきます。

研修を通じて、これからの公務員生活の基礎を身に付け、県内の仲間との横のつながりを作っていきましょう！

◆スケジュール

	9:30	9:45	11:30	12:30	14:45	15:00	17:00
1 日 目	開講式	公務員倫理	休憩	地方自治のしくみ	休憩	はじめてのメンタルヘルス講座	
2 日 目	9:30	11:30	12:30	16:30	17:00		
	仕事の工夫と改善	休憩	仕事の工夫と改善	アンケート、事務連絡			