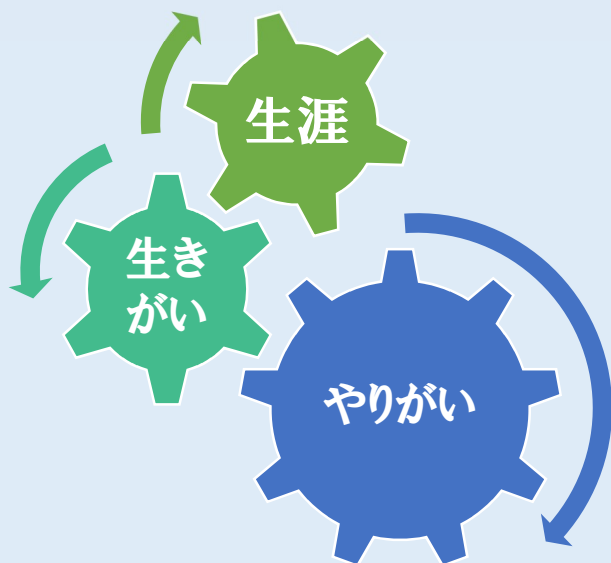


# 働かない方が得する？働いたら負け？このままでいいの？

これからの働き方に必要なこと



働き方改革とは…

~~制度改革~~



働きがいの  
ある職場にする  
手段

どうすれば「働きがい」のある職場になるのか？

## 手段1 適切な人事評価

- ・ルーティンワークに配慮した人事評価の配点 <池田市>
- ・評価者に配慮した管理職部内調整会議 <池田市>
- ・係長試験の導入 <大津市>

→納得できる人事評価制度で、「やりがい」を向上させる。

## 手段2 人材育成

- ・コース別の研修による人材育成 <大阪ガス株式会社>
- ・低評価者の再評価・処遇反映制度 <春日市>

→「一部のエリート」だけでなく、全ての職員が一生懸命働く。

職員がやりがいをもって働くことが、住民の幸せにつながる！  
最高の住民サービスのために、今こそ働き方改革を！