

第2回 新任課長研修【日程表】

目的

- ・管理職としての役割を理解し、組織の成果と人材育成について学ぶ。
- ・組織活性化のために必要なマネジメント能力、人材育成能力の向上を図る。

概要

| | |
|--------------------------|---|
| 人権学習(オンデマンド配信) | 世の中が多様化する中で、大きく変わりつつある「人権」について、行政職員としてどう向き合うべきかを考える。 |
| 管理職のマネジメント | 管理職に求められるマネジメントの原理原則を正しく理解し、マネジメントの本質である「人を活かす」ことの重要性を認識するとともに、そのためのマネジメントのあり方を習得する。 |
| 管理職のためのEBPM推進とロジックモデルの活用 | 前例踏襲、経路依存症に陥ることなく、戦略的・仮想思考能力を管理職自身が養い、組織を牽引していくための方策を習得する。また、エビデンスとは何かを理解し、さまざまなエビデンスの種類、収集方法を学ぶ。 |

研修情報

- 日 程:令和6年7月31日(水)～8月1日(木)【1泊2日】
- 対象者:新任課長(昇任後1年未満の課長)
- 形式:グループ
- 研修室:研修室35

時間割・講師

| | 時間 | 内容 | 講師 | |
|-------------|---------------|---|---------------------------------|--|
| 1 日 目 | 9:30 ~ 9:40 | オリエンテーション | | |
| | 9:40 ~ 11:40 | 1.今、起きている社会のパラダイムシフト 2. マネジメントの原理原則の理解 3. 課長級に求められる自己変容 4.「人を活かす」ためのマネジメントのあり方 | 株式会社パトス 講師 鈴木 豊 氏 | |
| | 11:40 ~ 12:40 | 昼休憩 | | |
| | 12:40 ~ 16:40 | 5. 課長に求められる人材マネジメントの理解 6. 実践・人材育成支援 7. 働きやすい職場風土と職場文化づくり | | |
| 2 日 目 | 9:30 ~ 11:30 | 1. 政策形成を促進する上での課題共有 2. EBPMとロジックモデル | 株式会社行政マネジメント研究所 専任講師 田原 洋樹 氏 | |
| | 11:30 ~ 12:30 | 昼休憩 | | |
| | 12:30 ~ 16:30 | 3. ロジックモデルの実践【基礎】 4. ロジックモデルの実践【応用】 | | |
| | 16:30 ~ 16:35 | 事務連絡 | | |

※6月14日(金)～8月30日(金)まで「人権学習」の研修をオンデマンド配信します。
詳細は、後日送付する研修所からのメールをご覧ください。