

採用試験面接官の面接力アップ研修

～受験者を適切に見極める方法とより良い受験者の応募促進～

カリキュラム

- 1.人材要件と評価要素を見直す
- 2.適切に評価するための手順を決める
- 3.集団討論で評価する
- 4.個人面接で評価する
- 5.良い受験者の応募を促進する

概要

面接試験は人材育成の第1歩である。「是非育てたい」と思えるポテンシャルの高い人材を獲得して育てることが、自治体人材マネジメントの「あるべき姿」である。これには面接試験のレベルアップが不可欠である。「面接カードが昔のまま」「受験者の本音が引き出せない」などの悩みを解決するために、必要な知識と技法を実践的に学ぶ。また、良い受験生の応募を促進するために必要な知識を習得する。

研修情報

- 日 程： 令和7年6月11日(水)【1日】
- 対象者： 面接試験の内容や進行を検討する立場の職員、業務上面接に関わる職員
- 形 式： グループ
- 研修室： 研修室35

時間割

講師

| | | | |
|-------------|---------------|------------|------------------------------------|
| 1 日 目 | 9:30 ~ 9:40 | オリエンテーション | 株式会社行政マネジメント研究所 代表取締役社長 徳田 貴史 氏 |
| | 9:40 ~ 11:40 | 講義 | |
| | 11:40 ~ 12:40 | 昼休憩 | |
| | 12:40 ~ 16:40 | 講義 | |
| | 16:40 ~ 16:45 | 事務連絡・アンケート | |